

women&work

FEMALE RECRUITING

Im Jahr 2018 haben wir zum dritten Mal Frauen bundesweit nach ihren Wünschen und Anforderungen an potenzielle Arbeitgeber befragt. An der statistischen Erhebung haben **750 Frauen aus Deutschland** teilgenommen. Die Ergebnisse ergänzen und festigen den Soll-Zustand, der im **top4women-Assessment** mit dem Ist-Zustand im Unternehmen verglichen wird.

FRAUEN & ARBEITGEBERWÜNSCHE

WELCHE ANFORDERUNGEN HABEN FRAUEN AN ARBEITGEBER?



SEHR WICHTIG

- | | | |
|----|--|-------|
| 1 | Flexible Arbeitszeiten | 83,0% |
| 2 | Diskriminierungsfreies Betriebsklima | 82,0% |
| 3 | Commitment zum Equal Payment | 78,7% |
| 4 | Vollständige Einbeziehung der im Home-Office tätigen Mitarbeitenden in die Kommunikation | 74,0% |
| 5 | Kollegiale Zusammenarbeit | 71,0% |
| 6 | Weiterbildung | 70,5% |
| 7 | Work-Life-Balance | 66,7% |
| 8 | Home-Office-Möglichkeiten | 63,9% |
| 9 | Möglichkeiten der flexiblen, lebensphasenorientierten Karriereplanung | 61,3% |
| 10 | Transparente Karriere- und Bewertungssysteme | 60,8% |

Mehrfachnennungen waren möglich



UNWICHTIG

- | | | |
|---|---------------------------------------|-------|
| 1 | Kinder-Overnight-Betreuung | 79,2% |
| 2 | Unterstützung bei Au-Pair-Vermittlung | 77,0% |
| 3 | Größe des Unternehmens | 71,6% |

QUICK FACTS



Aus der Kategorie „**Familienfreundlichkeit/ Familieneinrichtungen**“ ist **kein** Kriterium unter den Top 20.

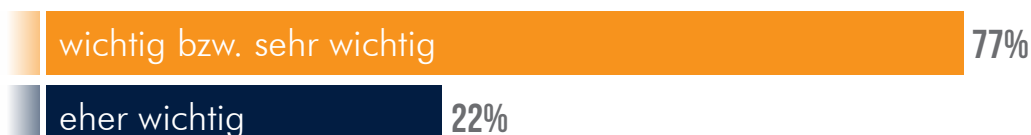


53,6% legen beim zukünftigen Arbeitgeber Wert auf **Frauen in Führungspositionen**; für 38,8% ist es wichtig, dass der zukünftige Arbeitgeber **Frauen im Vorstand/Aufsichtsrat** bzw. in der **Geschäftsführung** hat.



Zwischen den jungen (20–25 Jahre) und berufserfahrenen Frauen (ab 30–50+) gibt es hinsichtlich von **Karriere, Aufstieg und Erreichen von Führungspositionen** keinen Unterschied. Es ist für alle Altersgruppen gleich wichtig.

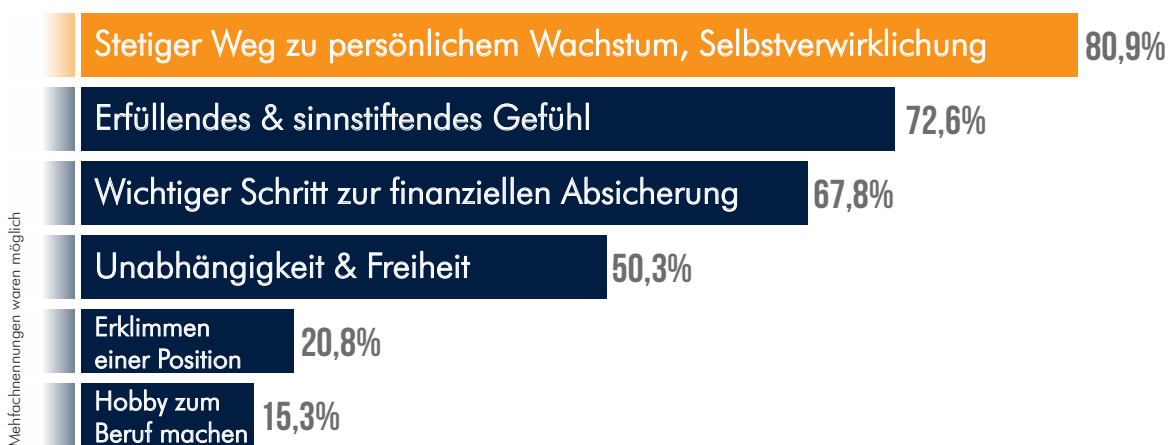
KARRIERE IST FÜR FRAUEN:



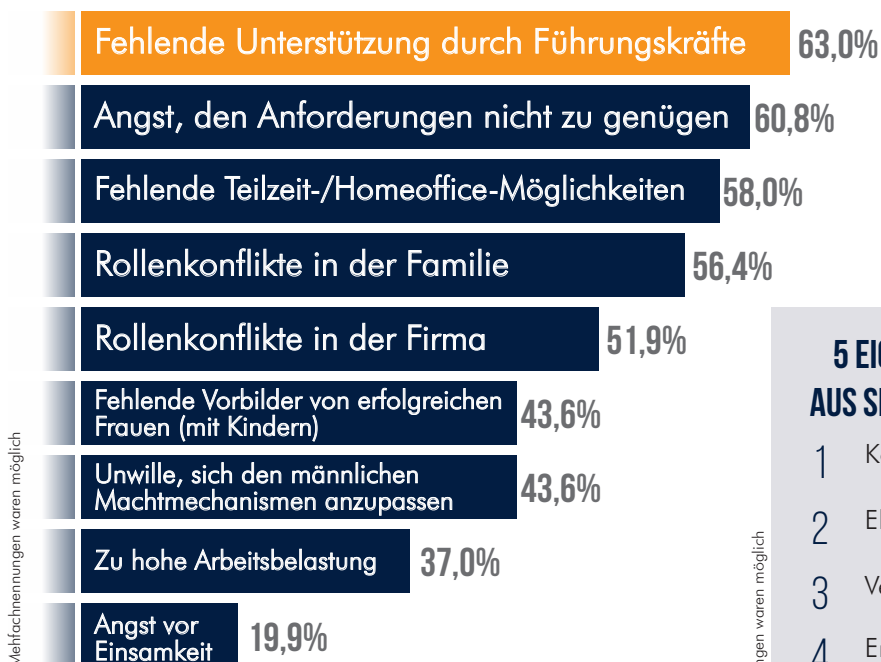
Für nur 1% der Frauen ist Karriere unwichtig.

FRAUEN & ARBEITGEBERWÜNSCHE

WELCHE BEDEUTUNG HAT „KARRIERE“ FÜR FRAUEN?



WARUM VERZICHTEN FRAUEN AUF KARRIERE?

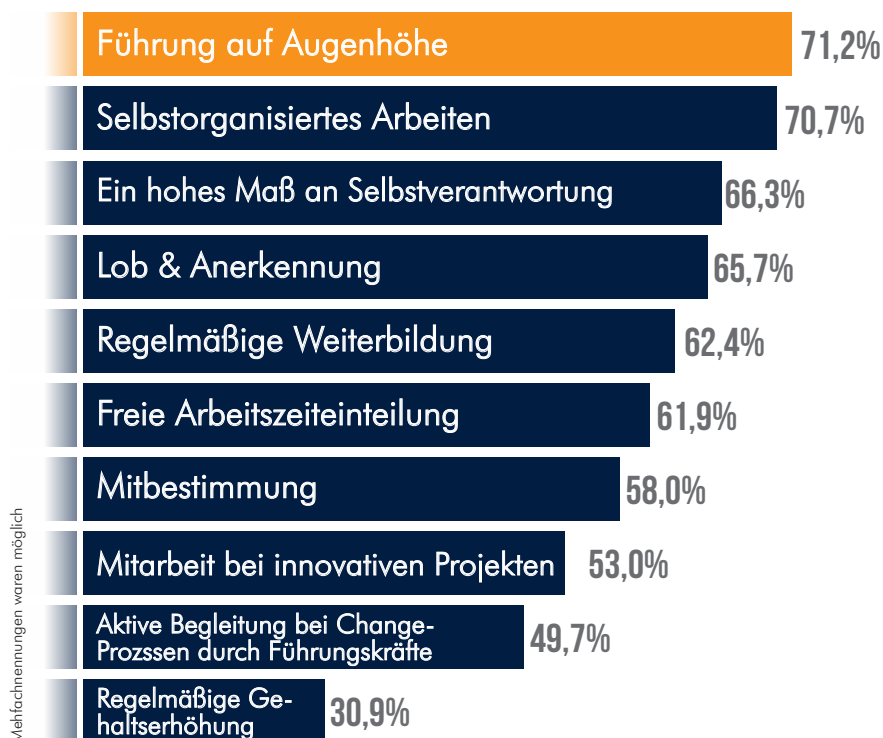


5 EIGENSCHAFTEN, DIE FÜHRUNGSKRÄFTE AUS SICHT DER FRAUEN MITBRINGEN SOLLTEN

- Mehrfachnennungen waren möglich
- Kommunikationsfähigkeit 74,7%
 - Ehrlichkeit/Authentizität 65,9%
 - Verantwortungsbewusstsein 52,7%
 - Empathie 51,6%
 - Reflexionsfähigkeit 40,7%

FRAUEN & ARBEITGEBERWÜNSCHE

WELCHE ASPEKTE SORGEN AUS SICHT DER FRAUEN FÜR EIN GUTES BETRIEBSKLIMA?



TOP 3 AUS 3 KATEGORIEN

	ARBEITSZEITEN	KARRIEREFÖRDERUNG FÜR FRAUEN	FAMILIENFREUNDLICHKEIT
TOP 1	Flexible Arbeitszeiten (83,0%)	Einbindung der im Home-Office tätigen Mitarbeitenden in die Kommunikation (74,0%)	Familienbewusste Meetingzeiten (39,6%)
TOP 2	Home-Office (63,9%)	Flexible, lebensphasenorientierte Karriereplanung (61,3%)	Unterstützung bei Pflegenotfällen (34,6%)
TOP 3	Teilzeitmodelle (42,0%)	Transparente Karriere- und Bewertungssysteme (60,8%)	Kinderbetreuung im Notfall (27,5%)



„Die top4women-Befragung 2018 hat die in den Jahren 2014 und 2011 statistisch erfassten Wünsche und Anforderungen von Frauen an Arbeitgeber weitgehend bestätigt und gefestigt. Auffallend bei der aktuellen Befragung ist, dass wir – anders als in den beiden Jahren zuvor – keinen signifikanten Unterschied zwischen den Altersgruppen feststellen können, was die Anforderungen an (potenzielle) Arbeitgeber angeht. Die Zielgruppe der Frauen ist homogener und selbstbewusster geworden, was die Wichtigkeit von Karriere, Aufstieg und Erfolg angeht. Ein auffallender Unterschied zu 2014 ist, dass die Wichtigkeit von Familienfreundlichkeit nochmals gesunken ist. Im Jahr 2014 war kein Kriterium aus dem Fragenblock „Familienfreundlichkeit/Familieneinrichtungen“ unter den Top 10. 2018 schaffte es kein einziges unter die Top 20.“

Melanie Vogel, FEMALE-RECRUITING.com